

创新高校后勤基层党建工作的思考

尹者金

(扬州大学 资产经营公司,江苏 扬州 225009)

摘要:高校后勤基层党建工作受制于党员占比不高、过于分散,活动开展缺乏感召力,重管轻建等影响,其政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力亟待提升。高校后勤党建工作创新必须贯穿在服务育人过程中,管建结合,脚踏实地,贴近后勤工作实际,充分挖掘并结合利用高校资源。

关键词:基层党建;高校后勤;党建工作创新

中图分类号:G642.4

文献标志码:A

文章编号:1008-5092(2020)04-00120-04

高校后勤基层党建工作是高校党建工作的重要组成部分。近年来,高等教育的迅速发展和高校后勤社会化改革的不断深化,给高校后勤党建工作提供了新机遇,但也提出了新要求并带来了新情况。如何适应这些新的形势,创新后勤基层党建工作,提高基层党建工作效能,这是高校后勤基层党建工作需要思考的问题。

一、影响高校后勤党建工作效能提升的主要因素

曾几何时,高校后勤备受诟病,本来应为教学科研等业务活动提供物质准备和公共条件的生产服务,竟然都可以在高校自办后勤中找到对应部门,高校承担着本应由社会产业部门承担的职能,以致形成“高校办社会”的大后勤格局,后勤机构臃肿、队伍庞杂、高耗低效、负担沉重。正因为如此,有研究者甚至提出,高等教育改革与发展的中心问题就是如何在相关发展规划指导下,最大限度地争取办学资源和最高效率地利用办学资源,而这其中一个关键就在于,高校后勤能否支持高等教育的发展。^[1]

事实上,长期以来,高校后勤坚持党的教育方针,为提高教育质量和完成科研任务提供了重要保障,并成为稳定教学秩序、促进安定团结、改善师生生活的重要力量;而随着高等教育地位的逐

步提高,高等教育投入的逐年增加,特别是高等教育规模的急速扩大,大部分高校也都因应形势的发展努力提高管理水平和服务能力,并积极开展后勤管理的社会化探索,取得了一定的进步,这其中后勤基层党组织发挥了重要的作用。

但是,对照《基层党支部工作条例》,党支部要“担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责”要求,对照习近平总书记“把各领域基层党组织建设成为实现党的领导的坚强战斗堡垒”,“有效实现党的组织和党的工作全覆盖”,提高政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力的要求,^[2]还有相当的差距,需要后勤党组织努力、加速改进。

首先,相对于教学科研单位而言,高校后勤职工中党员比例不高且较为分散,一定程度上影响了基层党组织建设。以Y大学为例,某学院110位教职员工中就有党员60人,占比近55%,而后勤集团下的运输中心职工93人中党员13人,商贸中心职工85人中党员仅7人,占比分别为14%、8%。不仅如此,商贸中心在6个校区均有布点,平均下来每个网点十几位员工中才1位党员;再有就是,后勤职工中非在编人员比例较高,流动性大,如运输中心虽然有十几位党员,但非编制的就占了6位(见表1),基层党组织活动开展

不易。

表 1 Y 大学某学院与后勤两部门党员分布情况

单位	职工			党员		
	总数	在编	非编	总数	在编	非编
运输中心	93	12	81	13	7	6
商贸中心	85	12	65	7	7	0
某学院	110	100	9	60	51	9

其次,尽管相关支部活动都能够正常开展,但其中多是“形式化”“走过场”,因此虽然也有记录有“台账”,但缺乏感召力、触动力,难以唤起党员群众的“精气神”。近期,我们就“对自己的党员身份是否始终保持自觉?是否挂牌上岗”“对自己的党员身份是否感到自豪”“对自己的党员义务是否光荣承担”“有没有重温入党誓词”“对修订后的党章等是否了解、熟知”“对最近党和国家的重大事项是否了解”等问题,对 Y 校后勤 13 位党员进行了访谈,都得到了肯定的答复;但在问及“是否积极参与党员学习和活动”时,有的党员就直言,“参与”是一回事,“积极参与又是一回事”,“坦率讲,我有参与,但是不是很积极,有的活动过于形式化,就是走走过场,实在提不起兴致”。因此在问及“对现单位党员学习和活动有何建议”时,不少同志都建议,活动不能应付,要有内容有实质。

第三,高校后勤基层党组织建设中重管轻建较为突出,特别是在培养党员骨干、发展新党员方面着力不够。以 Y 校商贸中心为例,现有的 7 位党员,都是“转”过来的,近年来,该中心没有发展一位新党员,甚至也没有培养一名入党积极分子。后勤人员构成是一个重要的影响因素——非在编人员占了多数。但需要指出的是,尽管后勤职工中有大量非在编人员,其中甚至还有不少是“短期工”“临时工”,但非在编人员中签订了合同、有人事代理关系的仍占多数,这些人在后勤岗位上一干就是十数年甚至几十年,但总感到“入党”是可望而不可即的“遥远的梦”,访谈中有些职工对此不免流露出失望,觉得自己文化水平低,又不是“国家干部”,甚至连个正式的编制也没有,“被瞧不起”还不是“理所当然”。在这种情况下,基层党组织的“政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力”的建设和发挥怎么能不受到影响!

二、新时期高校后勤党建工作创新的内涵与原则

高校后勤基层党组织要提升政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,要创新党建工作,必须遵循服务育人的原则、管建结合的原则、脚踏实地贴近后勤的原则、充分挖掘综合利用的原则。

高校后勤党建工作创新必须贯穿在服务育人过程中。早在 2016 年,中发 31 号文《关于加强和改进新形势下高校思政政治工作的意见》中,服务育人就已经被放在与教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、文化育人、组织育人的同等高度,作为思想价值引领全过程的一个重要环节。实际上,服务育人也是我国教育法有关教育目的规定的必然要求。2015 年新修订教育法中教育目的“两个服务”——为社会主义现代化建设服务、为人民服务,“两个结合”——与生产劳动和社会实践相结合,“全面发展”——德、智、体、美、劳全面发展,其根本点就在于培养“劳动者”,这明确了我国教育的社会主义方向,指明了培养对象的社会地位和价值。^[3]后勤党建利用丰厚的一线劳动者的资源优势,在服务中突出“工匠精神”,^[4]不仅可以让学生认识到职业无贵贱,而且可以体会到服务有高低——服务精神、服务水平、服务质量体现在服务全过程中。后勤基层党组织通过组织发动党员群众,提升服务质量,言传身教,契合服务育人理念和培养劳动者的教育总目的。

高校后勤党建工作创新必须将组织常规管理与创新建设相结合。基层党组织要引导广大党员发挥先锋模范作用,这一点要落实到位,就必须一头担负好教育党员、管理党员、监督党员的职责,一头担负好组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。所谓管理,就是按照党的规章制度的要求,“将严的要求贯穿党员教育管理工作全过程和各方面”,抓好主体责任工作清单制度,把相关职责细化到人,量化到岗,并严格述职内容,严格考核、评优流程。在做好管理工作的同时,后勤基层党组织也要按照党章党纪要求,抓紧抓实基层党组织制度建设,比如制定党员组织生活细则,搭建廉政风险预防干预平台,建立常查常考机制等。^[5]基层党建的另一个重要方面就是队伍建

设,就是要在组织、宣传、凝聚、服务群众的过程中,发现“好苗子”,培养积极分子,从而增加基层党组织的向心力和凝聚力。

高校后勤党建工作创新必须脚踏实地,贴近高校后勤工作的实际。从工作任务来说,高校后勤工作内容多、分工细、事务繁杂;从工作人员来说,高校后勤职工既有在编与非在编区别,又有学历高低差异,更有性别、年龄特征,如校园超市多女性,校园环卫工多年龄偏大,领导干部层面多高学历而职工层面则普遍学历不高;从组织体制来说,后勤不仅是高校独立建制部门,内部还有各种各样的科层架构。^[6]不仅如此,高校后勤工作人员还存在一方面工作量大另一方面福利待遇却偏低,一方面流动性大另一方面很多岗位又需要有相当的工作经验甚至技能证书,一方面直接服务于师生员工的教学科研和生活,另一方面辛勤劳动往往却得不到认同认可等诸多矛盾。凡此种种都要求高校后勤基层党建工作要踏踏实实,要有针对性,切不可做表面文章、摆花架子。比如针对职工年龄偏大、学历偏低的特点,相关宣传工作就要做到通俗易懂,语言文字表达要“接地气”,让人一听就明白、一听就记得,要拒绝艰深晦涩的“学究气”,拒绝卖弄学问的“文青气”。

高校后勤党建工作创新必须充分挖掘高校思政资源并善加综合利用。高校后勤既在高校这个充满了学术气息的校园环境中,自然有着得天独厚的思政资源优势。高校不仅有党口的宣传系统,而且有专门的马克思主义学院,拥有一批精熟于党史、革命史、社会主义建设史、改革开放史的专家学者,他们不仅专门从事着各专题领域的研究和教学工作,平时也往往奔赴于乡村企业,送教下乡、送教到厂。这样一批既有高深学问又充满热情的学者就在我们高校后勤人身边,有的甚至还是家属亲人,经常请他们到后勤基层来为党员为群众讲一讲历史和形势,理一理目标和任务,激一激斗志和精神,不仅能开阔后勤党员群众的眼界,也能拓展其心胸、提升其境界、鼓励其士气。高校还是一所充满着青春和朝气的阳光花园,一大批来自祖国四面八方的青年学子在其中学习、生活,他们有理想有活力,有想法有干劲,如能在后勤基层党组织的文化建设中引入这股力量,必然能增色生辉。

三、高校后勤基层党建工作创新的形式与方法

1. 擦亮党徽这个“金字招牌”

高校后勤部门党员少,而且多集中于管理干部层面,但这部分同志或者曾是品学优良的高学历获得者,或者是曾经受部队锻炼而淬火成金的军转干部,或者是历经校园变迁对校园的一花一草都了如指掌的老同志,因此人员虽少,分布虽散,但星星点点,正可以以点带面,将他们身上所具有的好学深思的学习力、气冲斗牛的奋斗力、屡经风雨的沉着力发扬出来,成为后勤职工的榜样示范。因此,后勤部门的党员干部,一定要亮明自己的党员身份,佩戴党徽,竖起党员先锋岗铭牌,对自己的一言一行严格规范,对从事的工作一环一节精益求精,对分外的利益一丝一毫绝不苟取,但对身边的同事、管理的员工却要抱持热情和宽容,工作上多提示,业务上多指点,生活中多帮扶,唯其如此,才能将党徽这个“金字招牌”擦拭得熠熠生辉,从而增强基层党组织的引领力和号召力。

2. 打造劳动这道“最美的风景线”

2018年4月30日,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信中深情地赞美劳动,赞美劳动最光荣、最崇高、最伟大、最美丽,号召全社会都要“尊敬劳动模范、弘扬劳模精神”,^[7]希望诚实劳动、勤勉工作在我们整个社会蔚然成风。窗明几净的教室,清新整洁的校园,香气扑鼻的食堂,哪里没有后勤职员的身影,哪里能没有他们辛勤的劳动。可以说,后勤就是高校劳动的一双巨手,它起早摸黑,它在风里雨里,它在高温烈日下严寒霜冻中,校园的一花一草是它在打理,校园的一道一路是它在清洁。校园劳动的这双巨手就在师生身边,就在他们的教学科研学习生活中。后勤基层党组织要向师生宣传后勤的劳动美,要让师生看得见这道最美的风景线。但这还远不够,后勤基层党组织还要让师生看见这道亮丽风景线的后面,后勤人不辞辛劳的勤奋精神,一丝不苟的认真精神,善思善学的敬业精神,求美求变的创新精神;要让师生看到这道亮丽风景线的后面,后勤人的团结协作精神,不怕脏、不怕累、苦中作乐的乐观主义精神,不懈追求、不言放弃、好学上进的工匠精神。后勤基层党组织要用劳动这道最美的风景线,融入“三服务三育人”过程中,助力落实高校立德树人的根本任务。^[8]

3. 筑实后勤“特色文化墙”

没有什么力量能够比得上文化。唯有文化自信,才是最基本、最深沉、最持久的力量。民族、国家如此,高校亦然。高校文化是其区别于其他学校而独有的精神面貌和气质。后勤文化是高校文化的一个部分,同时后勤人又是塑造高校文化的主体力量,它不仅直接形塑着高校的物质文化形态,也参与着高校的行为文化、制度文化和精神文化建设,而且更有着自身在校园文化中独特的表

现。正因为如此,所以有研究者指出,后勤人一定不要“文化自卑”——后勤人学历确实低了些,但综合素质并不低;后勤人虽不能直接站上讲台,但后勤人的劳动美、心灵美却一样可以行“不言之教”。^[9]故此,后勤基层党建一定要铸就自身独具特色的文化墙,让其生发出教育的魅力,不断激发党员干部的文化自信、激发后勤人“主人翁意识”,从而产生服务育人的力量,实现立德树人的总目标。

参考文献:

[1] 王守军. 高校后勤改革理论探索[M]. 北京:清华大学出版社,2005:2.
[2] 习近平. 习近平在中央政治局第二十一次集体学习时强调 贯彻落实好新时代党的组织路线 不断把党建设得更加坚强有力[EB/OL]. (2020-06-30). [2020-10-02]. http://www.xinhuanet.com/2020-06/30/c_1126177453.htm.
[3] 王道俊,郭文安. 教育学[M]. 北京:人民教育出版社,2016:95.
[4] 朱震杰. 服务育人视角下高校后勤党组织建设探析[J]. 高校后勤研究,2020(增):48-49.
[5] 林光初. 全面从严治党下基层党组织日常教育管理问题研究[J]. 中共云南省委党校学报,2019(6):76-80.
[6] 蒋兆峰. 高校后勤保障系统党建工作的难点与对策研究[J]. 淮南职业技术学院学报,2020(4):25-27.
[7] 习近平给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信[EB/OL]. (2020-04-30). [2020-10-02]. http://www.xinhuanet.com/politics/leaders/2018-04/30/c_1122766137.htm.
[8] 徐维锋,谢少军,胡爱艳. 后勤基层党组织落实立德树人根本任务的思考[J]. 现代企业,2020(9):144-145.
[9] 刘晓青. 地方本科院校后勤文化建设的实践与探索[J]. 福建教育学院学报,2020(1):68-71.

Thoughts on the Innovation of Primary Party Organization
Construction Work in University Logistics

YIN Zhejin

(Yangzhou University Asset Management Co., Yangzhou Jiangsu 225009, China)

Abstract:The grassroots party building work in universities is restricted by many factors, such as the low proportion of party members, dispersion, lack of charisma in activities, and emphasis onmanagement rather than construction. Therefore, its political leadership, the ability to lead ideas, the ability to organize masses and social appeal need to be improved urgently. The innovation of logistics party construction in universities must be carried through in the process of service and education, combined with management and construction, down-to-earth and close to the reality of logistics work, so as to fully exploit resources of universities and make comprehensive use of them.

Keywords:Primary Party Organization Construction; logistics in university; innovation of work in Primary Party Organization

(责任编辑:洪 林)