

陈毅参谋工作理论之研究

李 军

(盐城工学院 学报编辑部,江苏 盐城 224051)

摘要:陈毅元帅在长期的中国武装革命斗争的伟大实践中,深刻地认识到军队参谋工作的重要性,提出了关于军队参谋工作的新观点新思路新理论,诸如参谋工作是新四军军事建设的重心,对参谋人员的政治、军事、文化以及性格、心理等方面的独特性要求,参谋人员的工作原则与方法,参谋人员的培养等,其既为人民军队的参谋工作建设指明了前进的方向,也为我们留下宝贵的革命传统和精神文化遗产。

关键词:陈毅;军队;参谋;工作;理论

中图分类号:E211 **文献标识码:**A **文章编号:**1671-5322(2014)03-0004-06

陈毅元帅在长期的中国武装革命斗争的伟大实践中,深刻地认识到军队参谋工作的重要性。因此,他对参谋工作十分重视,并多次就此作出重要的指示与论述,为我军的参谋工作建设指明了前进的努力方向,更为夺取中国武装革命斗争的胜利作出重要的理论贡献。本文拟就此作一粗浅探讨,以就教于广大专家和读者。

一、高度重视人民军队参谋队伍的建设

1. 参谋是军队“军事建设的重心”。新四军在经历皖南事变并于苏北盐城重建新四军军部后,如同凤凰涅槃、浴火重生一样,为了坚持抗战,发展壮大抗日军事力量,必须加强新四军的正规化建设,陈毅在《论建军工作》中强调提出:“建军首先是政治上建军”,即加强党对新四军的绝对领导,而“军事建设的重心在建立全军首脑的参谋机关的工作。”“每一个团有几个好参谋,比多个连还要好。”^{[1]139}军事斗争尤其“要讲究智谋,讲究战术,讲究指挥”,“我们的不少干部是‘猛张飞’,勇猛有余而智谋不足,这是再不应容忍的现象。”^{[2]99}人民军队的领导和指挥,需要有众多的参谋人员积极地参与并谋划于其中,成为首长的参谋和助手。因此新四军必须把参谋队伍建设作为军事建设的中心任务和核心工作之一,更要求全军将士高度重视参谋工作在军事建设中

的重要作用,并注意摆上建军工作的重要议事日程来抓紧抓好,得以贯彻与落实。如果一个军队只有将军的指挥,而没有众多参谋人员的大力协助与辅佐,是根本不可能打胜仗的。陈毅在《关于参谋工作的职责与认识》中仍以汉高祖刘邦重用张良而夺取天下、项羽轻视范增而失掉天下为例,说明“运筹于帷幄之中,决胜于千里之外”的军师即参谋工作的必要性、重要性。的确,有时候,一个军师如诸葛亮要抵得上或超过千军万马的作用,意在说明“参谋工作是部队的灵魂”,“没有这一工作军队就不会打胜仗;谁要是轻视这一工作,谁在军事建设上就一定失败。”^{[3]152-153}正为此,陈毅从夺取抗日战争、解放战争胜利的战略高度,提出了要加强军队参谋工作建设的意见。

2. 参谋是组织指挥战斗的“枢纽”。军队要领导、组织和指挥一场大的战役或战斗,首先就要联系、安排、落实好各部队各方面各部门的提前准备等重要工作,也更需要部队和上级领导、同级领导与下层领导之间的联络与协调工作,以保证上级的命令、指示得到迅速地传达和贯彻执行,下级对上级的有关前线情况的及时反映与汇报,以及同级军队之间的联络协调与配合,显然,这些大量、复杂而又艰巨的联系、联络、协调工作则需要参谋工作部门来负责、来承担、来完成。也正是从这个意义上,陈毅说“参谋工作是组织指挥战斗

收稿日期:2014-04-03

作者简介:李军(1952-),男,江苏滨海人,教授,研究方向:古代文学与地方文史。

的枢纽”。因为,“军队好比一个复杂的大机器,互相间的关系弄不好,各部件就不灵活,所以这个问题是参谋工作怎样作法的主要问题。”^{[3]156}在战斗进行的过程中,各种情况都会在瞬间发生变化的,这需要各级领导迅速而果断地作出应对之举。此时,作为军队的参谋机关或参谋人员,一定要能审时度势,果断地提出解决问题的建议方案,供领导参考和选择,并协助领导及时地传达指令,协调各方面的行动,以夺取战斗的胜利。参谋正是在部队战斗中起着联络、协调、沟通等重要的“枢纽”作用。

3. 参谋是军队首长的重要助手。陈毅指出:“一个军部的指挥是由首长加上参谋工作构成的,参谋工作对于首长有其隶属性,绝对听首长的指挥;首长对他也有其依存性,他的生活一时一刻不能脱离与首长的联系,可是还有其独立性。参谋工作于首长是一种分工,如果把参谋工作当成文武秘书,只听驱遣,无独立工作的可能,自然使首长变成‘万能人物’,非回复到自然经济时代,自耕而食,自织而衣的境况不可,必然使首长变成盲人,毫无时间考虑大的问题。这种现象是不能再保持了。”^{[1]139}参谋是首长的重要助手,其要配合、协助首长开展领导、指挥等重要工作,也要帮助、辅佐首长处理好日常有关方面诸如敌情侦察、情报收集、资料整理、生活管理、文字工作、安全保卫等一系列具体事务性工作,成为为首长代劳的耳目、手足,以给首长留出必要而宝贵的时间,集中思想与精力,思考大问题,谋划大事件,解决一些带有全局性的重大问题,绝不能为一些鸡毛蒜皮的日常小事情而缠住手脚、费精劳神、耽搁时间。参谋参谋,顾名思义,就是参与谋划,即要成为领导和首长在工作上的得力助手,其本职工作,就是要参与军队领导和指挥工作的谋划,要在充分调查研究的基础上,提出比较成熟的各种建议性方案,以供领导和首长在决策时参考或选用。再说,在战役、战斗的准备阶段,有关敌情的侦察,部队的集结,进攻和守卫任务的分配,相互间的联系与支援,弹药粮草的准备,卫生后勤等工作的保障,真可谓是“牵一发而动全身”,首长和领导绝不可能在这些方面都做到亲自参与,因此这极需要参谋机关与参谋人员艰苦细致的协同、协调、联络等艰辛、扎实的前期准备等工作。没有参谋部门和参谋人员大量而又繁杂的艰辛工作,以及助手作用的充分发挥,要夺得战斗的胜利是根本不

可能的。

4. 参谋工作决定着战斗的成败。从某种意义上说,参谋工作的质量高低、好坏,直接决定着战斗的成败。因为,一场战斗或战役,首长只是领导者与指挥者,首长的指挥与决策是建立在参谋人员工作的基础之上的。因此,陈毅指出:“现在提出组织战斗问题,没有良好的参谋工作……决计不能开展战局。”^{[2]99}“在每次战斗中的胜利,名义上是指挥员在前方指挥得当的功劳,但基本上还是参谋工作的成绩。因为胜利的获得除了政治上的因素外,在军事上一定要依靠军队训练得好,战斗力强,战时的侦察警戒严密,作战计划周到详尽,部队的调动适宜,给养、卫生、后方勤务等有保证,然后再把指挥员的指挥得当加进去,才能取得胜利。”“参谋工作对军队战斗的胜败起着决定的意义”。“没有健全而坚强的参谋处,还是不能打胜仗。所以决定胜负还是参谋的工作。”^{[3]153}

正因为此,陈毅提出:“健全参谋长工作,提高参谋工作的强度。现在各级参谋工作的弱点,一在于参谋人员选格不严,缺乏实战经验;一在于各级部队首长对参谋工作的重视不够。去年建军会议对参谋等工作特别重视,提出十四条,特别列在军事建设的首位。”^{[4]357}他在中国武装革命斗争的伟大实践中,深刻地认识到了军队参谋队伍建设的重要性,为人民军队参谋队伍的建设指明了努力的方向。

二、强调参谋人员应摆正位置,正确处理好三种关系

陈毅指出:“参谋工作怎样作法的问题,很广泛,在这里我只提出来一个基本上重要的问题来讲,就是‘参谋的工作关系问题’。军队好比一个复杂的大机器,互相间的关系弄不好,各部件就不灵活,所以这个问题是参谋工作怎样作法的问题。”^{[3]156}参谋人员工作地位较为特殊,工作性质也极为复杂,其往往集领导与被领导为一身,更集管理与被管理为一体,既有从属、服务的性质,又要积极主动出谋划策、代首长作布置检查等领导管理工作。一方面,参谋人员是首长、领导的助手,其职责是辅佐、帮助和协助首长、领导开展工作,其必须服从、服务于首长和领导的工作需要,并注意时刻围绕首长与领导的工作中心和重心,积极主动的做好自己的本职工作,为首长、领导的科学而正确的决策,做好各项前期的准备工作,提

供必要而周到的服务,努力做到既出谋划策又谋而不断。另一方面,他们是在首长身边工作,在部队的领导机关工作,因工作的需要,他们往往要代替首长和领导机关或发布命令、传达指示,或布置、检查工作等,这是他们就往往带有部队领导人员的性质与地位。但须知道,这种权限是首长和领导授予他的,是其在代首长和领导在行使领导和指挥职责。概言之,参谋工作处于辅佐地位,具有从属性质,这才是参谋工作地位与性质的本质规定。因此,参谋人员必须充分认识参谋工作的这种特殊地位与性质,才能真正做好参谋工作。

参谋人员工作的从属地位与辅佐性质,要求参谋人员必须首先摆正自己的位置,正确处理好在领导、与同级、与下级之间的工作关系,才能胜任和顺利开展参谋工作。

首先是处理好与首长的关系。“与首长的关系——站在帮助首长的立场,健全、调整、改善相互间的关系。对首长要服从,但也要有强谏的责任,并不是明明看到首长把问题处理错了,你也不作声,要有请首长采纳正确意见的责任心。”^{[3]156}参谋工作有其特殊性,这首先是参谋工作的服务性。须知,作为首长的参谋和助手,参谋为首长服务是第一要务与首要职责。参谋的所有工作都必须服从、服务于并始终围绕着首长的工作而展开,首长的工作范围往往就是自己的工作范围,因此,参谋工作应该延伸到部队工作的每一个方面。其次,参谋工作具有从属性,作为首长的下属,其必须服从于首长的领导、指挥和工作安排。虽然首长和参谋是领导和被领导、管理和被管理的上下级关系,但参谋的工作一定要和首长的工作保持高度的一致性,即在同一层次上为首长提供全面而周到的协助和服务,要有强烈的积极、主动参与意识,想首长之想,急首长之急;认真分析情况,迅速提出建议和对策;要有超前意识和先见之明,时刻注意做好各方面工作上的准备;努力为首长提供全方位、全过程、立体化的服务,以体现和突出参谋工作的辅佐性。

应该注意的是,第一,参谋工作要到位不越位。作为首长的参谋和助手,其工作必须做到到位不越位。“到位”,是要求参谋必须积极主动承担和履行自己的工作职责,千方百计地去做好自己的本质工作,积极主动地服从并服务于首长的中心工作,对自己的工作要有所研究,努力掌握参谋工作规律,在深入调查研究的基础上,及时向首

长提出工作方面的建议,以供首长决策时参考、选择或定夺。“到位”的另一层意思是要做到超前服务,要有预见的眼力和预测的本领,要争做“事前诸葛亮”,发挥超前服务的作用。“到位”还要求参谋人员坚持“站在帮助首长的立场”上,在一些原则和是非等重大问题上勇于和敢于坚持原则,敢于坚持自己正确的意见,既要有胆识、魄力和勇气,更“要有‘强谏’的责任……要有‘请求’首长采纳正确意见的责任心”^{[3]156}。显然,这与服从并服务于首长的领导、命令是一致的。“不越位”要切实注意“谋而不断”的原则,自己只是参与谋划、提供建议对策而已,是否实行,应由首长决定,参谋人员一定要服从首长的意志。即使是一些突发事件,也要在先征得首长的指示后再决定传达、处理才行。对于参谋人员来说,绝不可以特事特办为借口,搞什么先斩后奏、造成事实再说,更不能越俎代庖而自行处理事务。第二,参谋工作要当位不缺位。一般来说,部队参谋工作是有分工的,如军事参谋方面就“分作战、教育、侦察、通讯、后勤诸项”^{[3]139-140},因有着明确而具体的分工,故每个参谋都必须各守其职,各尽其职,才能做到相互配合支持,使得整个参谋工作连成一体,才能更好的为首长服务,更好地指挥部队打胜仗。如果某参谋在自己负责的工作方面缺位,就会造成整个参谋工作上的失误,导致整个战斗或战役的失利。

其次是处理好与同级的关系。陈毅指出:“对同级的关系——对于同级的同事们或同级的各级机关,采取帮助的态度。”“根据首长的意志和企图,以正确的预见性,帮助各部门的工作,考虑他们的困难,帮助他们解决困难这种帮助是带有指导性的,但并不是包办。要与各部门取得联系,一点都不能忽略。”^{[3]156}参谋工作要摆正位置不错位。参谋人员要摆正自己的位置,才能在工作上既不会越位,也不会缺位,更不会错位。每个参谋都有自己的工作分工,应按照分工做好自己的本职工作,既不可越俎代庖,也不可这山望着那山高,更不可挑肥拣瘦。唯有各守其职,各尽其职,才能保证参谋工作不错位。作为参谋人员,对于自己的同事,虽然工作上各有分工,但要努力做到分工不分家,一定要在工作上相互帮助、相互配合,相互支持。唯有相互配合支持与帮助,才能共同做好参谋工作。要知道,帮助同事,正是服从服务于首长工作的需要。对于同级的机关,也要尽

可能的帮助、协调、配合他们开展好有关工作,并注意在指导上下工夫,要充分信任和尊重他们,而不是在工作上越俎代庖。还要注意加强和保持与同级机关的信息沟通与工作上的联系,以便未雨绸缪,早作准备,进而顺利地开展好军队的各项工作。

最后是处理好与下级的关系。“对下级的关系——应当是严格的督促和检查,对工作不讲价钱,越是对下级的帮助应该越多越大,站在他们的立场上想问题,替他们想办法。”^{[2]156}在下级面前,参谋人员千万不能以领导自居,动辄指手画脚乱指挥,而应该设身处地替他们想办法处理、解决各种各样的实际问题。

军队参谋工作有其特殊性,即工作岗位特殊、工作任务特殊、工作影响特殊,因为其经常要代首长传达指示,布置、指导、检查工作,代首长办理事务等,一旦有误,就会给军队首长的形象和领导机关的威信造成不好的影响。因此参谋人员一定要认识到自己工作性质的特殊性,认识到参谋工作使命和责任的重大,并始终摆正自己工作的位置,正确处理好与首长、同级和下级同志的关系,才能真正发挥参谋与助手作用。

三、对军队参谋人员的基本素质要求

陈毅同志不仅重视人民军队参谋队伍的建设,而且对参谋人员的修养品格等素质要求也提出了明确的要求。“一个参谋工作者,起码要有共产党员的修养,此外还要有参谋工作的修养。所谓修养,就是锻炼你的思想意识,共产主义的道德,待人接物的风度,对人对事的品格。”^{[3]153-154}即政治素养和工作修养。

第一,对军队参谋人员来说应有很高政治素养要求。这是因为参谋人员在军队首长身边工作,是部队领导和指挥机关的重要一员,他们熟悉和了解部队的一切军事、政治工作及秘密,因此其必须有很坚强的党性,有对党对军队对人民的绝对忠诚,有对马克思主义的崇高信仰,有对革命胜利的坚定信念,有严格遵守党和军队纪律的自觉境界,有献身革命的无私奉献精神等。这是参谋人员应有的政治素养,也是参谋人员从事参谋工作的政治前提和基础。

第二,对参谋人员来说,应有任劳任怨、无私奉献的工作精神。“任劳任怨——参谋工作者应有任劳任怨的精神,凡是艰苦的事,受抱怨的事自己担任,多作事,少要东西,多埋头苦干,不出风

头,不图享受。”“一个参谋工作者,一定要有任劳任怨不图名利,一切为了革命工作的精神。”^{[3]154}作为首长的参谋和助手,必须能吃得苦,忍受抱怨,不图名利,要像炊事员那样,具有一种任劳任怨、埋头苦干的牺牲奉献精神,具有“一切为了革命工作的精神”^{[3]154}。

第三,参谋人员要有较高的军事素养和文化素养。“参谋人才的标准要求有军事经验,相当政治文化的素养,”^{[3]139-140}参谋处主要从事协助和辅佐首长进行军事指挥的职责,因此,参谋人员必须要有较丰富的军事斗争的经历和指挥作战的经验,同时也要具备较高的文化素养。否则,就很难胜任和担当好参谋的重要工作。同时,作为参谋人员还要注意从战争中学会指挥战争,并不断的总结、提高自己指挥战斗的经验。参谋人员要善于学习和思考作战与指挥等问题。作为参谋人员,首先要善于军事、文化学习,尤其是要善于从战争中学习、研究和指导战争,因为“战争的规律是变动的,历史的规律是发展的。”“就是要我们能把握着变动的规律、发展的规律来作比较研究,我们才能知道有所去取,才能知道发扬光大,才能指导运动,了解其过去,把握其现在,适应其将来。”^{[2]97}“加强参谋人员的专门学习,每天作研究两小时军事的规定”^{[1]139-140}。同时,要学会思考运筹和掌握作战指挥问题:“能注意到重大的问题,也能注意到小的问题,能注意到远的问题,也能注意到近的问题,能注意到全盘的问题,也能注意到部分的最细密的问题——这就是思想方法的锻炼。”^{[3]154}即思考问题要能做到全面而周到,即能细致的思考问题,既不能忽视哪一方面,更不能遗漏哪一方面。

第四,强调参谋人员的“细密性”工作特征。严谨、细密的工作特征是由参谋工作的特殊性所决定的。陈毅指出:“参谋工作是最精细的工作。例如战斗统计的数目字,命令上的时间与地点,粮食的计算和供给,对于一切文件的细密等,都是不能有一点错误,稍不注意,就会影响到全军的胜败。”同时参谋人员还要有发现问题的敏锐性、敏感性,“虽然是小问题,而埋藏着大危机,所以参谋工作对于小问题的观察,应如猎犬敏感,粗枝大叶是不适宜参谋工作者的。我们一定要周到细密,有远大的眼光,从整个全盘上着眼,又不放松一点一滴的小问题。”^{[3]154-155}否则,我们就会犯“南辕北辙”的错误,重蹈“差之毫厘,失之千里”

的历史覆辙。

第五,突出参谋人员“虚心而负责”的工作态度。陈毅认为:“参谋工作者应有虚心而又负责的工作态度。凡事多请问别人,多听别人意见,多请别人帮助,多帮助别人,不轻易多讲话,说出话来要负责任。虚心与负责,两者是既虚心而又负责的关系,否则只有虚心,便成了毫无决断的人;只有负责而不虚心,就必然是到处指挥人家,管理人家,和人家关系弄不好,主观主义,也就会到处碰壁,使工作没有成绩”^{[3]155}。虚心,是指要善于向别人的长处学习,虚心听取别人正确的意见,在工作上少犯错误;负责,就是要勇于负责,不回避问题,遇事能果断而正确地处理。两者相辅相成,缺一不可。

第六,参谋人员应有远大的人生奋斗目标。陈毅指出:“作一个好参谋应该是终身奋斗的光荣事业,党奖励从事此种不出风头埋头苦干的同志。”“生活修养上,把参谋工作变为终身奋斗的事业,造成参谋工作的专家。对参谋工作的态度就应当像科学家研究科学的精神,准备三十年,二十年,总结自己的成绩。我们一定要有这种精神,才会把工作做好。”^{[3]139-140}参谋人员以参谋工作为自己终身奋斗的方向,要注意研究参谋工作,努力使自己成为参谋工作的专家,为中国武装革命斗争事业作出自己的贡献。

四、加强对军队参谋人员的选拔培养

1. 注意平时的观察、选拔、抽调。一般说来,对军事参谋人员有政治、军事、文化素质以及性格、心理等方面的独特要求,如参谋人员要有“冷静聪明的头脑,坚强的胆识”^{[3]139-140},以及善于谋划、运筹帷幄等独特的特殊要求,而且还需要其热爱参谋工作,具有把参谋工作作为终身事业而奋斗的远大志向。实际上,优秀的参谋人员是很难得的。“参谋人员的质量应提高,采取宁缺毋滥的办法”,“故军政首长应于平时留心去物色适当的人选,下决心培养参谋人员”,“将参谋人员与军事指挥员一元化实行互调工作”^{[3]139-140}。俗话说:千里马易得,而伯乐难求。军队首长要有意识

有目的地在战斗的过程中,尤其是在年轻的优秀的军事干部中去观察、物色、选拔和抽调参谋人员的好苗子,并放到关键岗位上加以培养。

2. 加强在职锻炼培养。实践出真知,实践出才干,实践出人才。参谋人员是在长期的军事斗争中锻炼、成长并成熟起来的。因此,从战争中学习战争,在战争中锻炼提高,是参谋人员成长的必由之途。陈毅指出:“纠正对参谋工作的轻视观念。军政首长大胆让参谋人员去独立负责,提高参谋处的权威,军政首长应该有意识去加以培养……参谋人员应长期在职培养,不能随意调动或改职”,“普遍建立见习参谋和见习军官制度”。“鼓励参谋人员努力自己的修养,以实际工作建立威信”^{[3]139-140}。即坚持实践锻炼,是参谋人员最重要最主要的培养途径之一。

3. 重视师带徒式的“传帮带”。在参谋人员的培养过程中,要“用办学校、训练班和带徒弟的办法”^[5]为部队培养参谋人才,尤其要注意以老带新的人才培养方式和途径,让老同志与新同志结成帮扶对子,实行“师带徒”式的人才培养方式,充分发挥老同志对年轻同志的传帮带作用,使得参谋人才得以迅速成长和锻炼。陈毅指出:“要养成每个司令机关都有几年在职的参谋,以积累经验养成专家”^{[3]139-140}。让年轻参谋人员在老同志帮助和扶持下尽快成长、成熟起来。这是一种颇为有效的方法和途径,并已为中国武装革命斗争的历史事实所证明是切实可行的。

参谋人员只有努力在实践中锻炼和提高自己的才干,才能以实际工作成绩来形成并建立起自己的威信。

陈毅同志关于军队参谋工作重要性、参谋队伍如何建设、参谋工作原则与方法等理论,为我们军队的参谋工作的建设指明了努力的方向,是为中国武装革命斗争的伟大实践所证明是正确的,其是对毛泽东军事思想的充实、丰富和发展,也是陈毅同志留给我们宝贵的革命传统与精神文化遗产之一,我们一定要认真学习、深入理解、全面把握、科学运用,并不断继承、弘扬与发展下去。

参考文献:

- [1] 陈毅.论建军工作[M]//陈毅.陈毅军事文选.北京:解放军出版社,1996.
- [2] 陈毅.论游击战争[M]//陈毅.陈毅军事文选.北京:解放军出版社,1996.

- [3] 陈毅. 关于参谋工作的职责与认识[M]//陈毅. 陈毅军事文选. 北京:解放军出版社,1996.
- [4] 陈毅. 论军事建设[M]//计高成. 陈毅在盐城. 北京:解放军出版社,2001.
- [5] 刘树发. 陈毅年谱(上册)[M]. 北京:人民出版社,1995:256.

Research on Chen Yi's Theory of the Army Staff Officer's Work

LI Jun

(Journal Editorial Department, Yancheng Institute of Technology, Yancheng Jiangsu 224051, China)

Abstract: In the long-term China's armed revolutionary struggle practice, Marshal Chen profoundly realized the importance of the army staff officer's work. He put forward his new ideas, thoughts and theories of his work, such as the staff office's work was the key of the construction of the New Fourth Army. He put forward his unique political, military, cultural, characteristic and psychological requirements of his staff officer members. Chen Yi also paid great attention to their cultivation and so forth. He had made an important contribution both for constructing the army staff officer's work and leaving us the valuable revolutionary tradition and spiritual and cultural heritage.

Keywords: Chen Yi; army; staff officer; work; theory

(责任编辑:沈建新)

(上接第3页)

Research on Chen Yi's Political Contribution during the Period of Struggle in Jinggangshan

SUN Wei¹, ZHAMG Ping²

- (1. Department of Teaching and Research, China Executive Leadership Academy Jinggangshan, Jinggangshan Jiangxi 343600, China;
2. School of Continuing Education, Jinggangshan University, Ji'an Jiangxi 343009, China)

Abstract: In the period of struggle in Jinggangshan Chen Yi assisted Mao Ze-dong well in politics and established immortal feats. Consequently, He was known as the designer for Fourth Army of the Red Army and the great master of political work. His political contribution were mainly embodied in the following five aspects, namely to carry out political propaganda, enhancing internal unity, to be equal between officers and soldiers, transform the surrender of forces, to strictly enforce discipline.

Keywords: Chen Yi; the period of struggle in Jinggangshan; political contribution

(责任编辑:沈建新)