

关于我国微型企业发展问题的探讨^{*}

王成林

(盐城工学院 经济与管理学院,江苏 盐城 224003)

摘 要:微型企业是我国经济发展中一支极为活跃的力量,但发展过程中存在亟待解决的问题。从微型企业存在问题入手,对微型企业的发展提出一些建设性的意见,从而为微型企业的健康发展指明了方向。

关键词:微型企业,存在问题,发展对策

中图分类号:F427 **文献标识码:**A **文章编号:**1008—5092(2005)03—0031—03

随着各行各业对民资进入门槛的放低,大量的中小型企业甚至微型企业如雨后春笋般进入市场,据有关部门统计,注册的微型企业 2570 万户(从业人数在 8 人以下具有法人资格的企业、个人独资企业和合伙企业以及工商登记注册的个体和家庭经济组织等。)。发达国家 99.5%的企业是微型和中小企业,每千人中有 40—55 个微型和中小企业,每个微型和中小企业平均就业人数为 9—15 人。中国目前只有 54%的劳动力在自由职业、微型企业、中小企业中就业,城镇千人中微型和中小企业数量只有 13 个。毫无疑问,微型企业已成为拉动国民经济的新的增长点,推动我国经济景气上行的主要动力之一。然而目前我国 68%的微型企业生命周期一般都不超过 5 年,微型企业的发展受到一定的阻碍,那么,我国微型企业如何走上健康发展的轨道,成为摆在我们面前的一个问题。

一、微型企业发展中存在的问题

在我国,微型企业随着改革开放迅速发展,在国民经济中的地位日益提高。但是,由于传统计划经济和体制的影响,对于微型企业没有给予充分的重视,缺乏有效的宏观调控,管理方式落后,资金紧张,融资困难等,这些都不利于微型企业的生存和发展。

1、缺乏可行性分析

一些企业经营者在进入市场之前没有或者没有认真地进行可行性分析,许多微型企业完全是凭借着一种感觉加少量的科学依据进入市场的。然而,一旦进入市场以后才发现自己的原来的想法与实际情况有很大的差距,从而导致了企业在经营过程中遇到了一些事先没有预料到的问题。

2、资金不足,融资困难

一般微型企业都存在资金不足的问题,由于资金不足,该花的钱没有花,痛失先机或省了小钱损失大钱。例如舍不得花钱设计 logo、包装或申请商标,于是品牌价值无法显现出来,或可能商标被别人剽窃先登;舍不得请会计师记帐,于是帐目混乱,或花太多时间处理自己不擅长的帐务;舍不得花钱建置较专业的网站,于是要么没有网站无法拓展更大市场,要么仅以简陋网页充数无法突显专业等等。另一方面,由于微型企业规模较小,其融资也相当困难。在发达国家,非正式权益资本市场、风险投资体系和二板市场的发展,在很大程度上缓解了中小企业的“权益资本融资缺口”。在我国,非正式权益资本市场常常作为“乱集资”而被取缔、风险投资体系很不健全、二板市场的推出一缓再缓,对大多数微型企业来讲,利用资本市场融资简直是天方夜谭。可以肯定地说,在今后相当长的一段时期内,微型企业的融资缺口在很

^{*} 收稿日期:2005—05—10

作者简介:王成林(1971—),女,江苏盐城人,盐城工学院讲师,南京理工大学 EMBA 硕士生,研究方向:经济管理研究。

万方数据

大程度上要依靠债务融资来解决。而在债务融资(银行贷款)方面,国有商业银行对微型企业的贷款额占国有商业银行贷款金额的比重仍不足40%。微型企业发展所需资金数量远远大于目前各种融资渠道所能提供的资金数量。这就是中小企业在融资方面所面临的严峻现实,而这种现状的改变是极其必要和紧迫的。

3、欠缺人才,管理不科学

尽管微型企业创业者多才多艺、雄才大略,毕竟企业开始成长之后,总有力所不能及之处。每件事都要靠老板撞钟,有时不免撞得鼻青脸肿。小企业要长大,不仅要人手,还需要人才来注入新动力。尤其技术背景出身的创业家,往往需要营销战将来协助。只是小庙很难请到大佛,在薪资及福利无力与大公司抗衡之下,就算幸运请得到人才,也未必留得长久。再加上有的微型企业对人才管理不够科学规范,更是留不住人才。在新世纪,企业之间的竞争,其实就是人才之间的竞争,这要求企业一定要注意对人才引用和培养,在选择和使用人才方面,着重把适当的人放到适当的地方,否则,会带来企业的不稳定,影响企业的发展。

4、家族式管理,缺乏制度

我们有相当一部分微型企业是家族企业,总害怕肥水流到外人田,在工资、福利、待遇等方面,家族成员的要求总比外人要高,尽管这些人的管理、生产、销售等一系列业绩都不如外人。另外微型企业很多时候由于经营者习惯事必躬亲或直接发号施令,往往没有建立明确的企业章程和各种管理制度,例如工作手册、标准作业流程、员工管理规章、奖惩办法以及像样的财务报表等。反映出来的现象是档案管理散漫无章,客户资料残缺不全,电话应答各说各话,服务品质时好时坏,有些事情一错再错,有些事情永远没人做……。轻则影响经营效率,重则腐蚀企业根基。

二. 微型企业的发展对策思考

1、加强风险意识

企业经营者必须有风险意识,即在进入市场前要进行可行性分析。进行可行性分析是企业进入市场的必不可少的程序,可以分为两个方面:首先是宏观方面,这是可以用数字进行量化表示的,如这几年这个行业的目标客户群的递增情况、现有竞争对手的优势与劣势、本行业的替代产品可

能在多长的时间投放市场也就是自己的产品的生命周期有多长、未来还可能有多少竞争对手加入;其次,是微观方面的,无论你是承认还是不承认,他都是客观存在的,比如2000年的长江大洪水、2003年的SARS等突发事件的到来,都会影响到许多企业的生产和经营,但这是市场调查所无法分析到的,也不可能用数字进行量化的,但作为企业的投资经营者,应该是在投资之前就考虑到市场的变数。

2、改善融资困境,解决资金不足

从各国经验看,微型企业融资困境的改善,基本的出路有两条:一是通过建立大微型企业合理的产业分工链,充分利用大企业的商业信用和内部融资能力,加快企业组织结构的调整,实现微型企业融资结构的优化。二是通过建立从事风险投资、获取风险投资收益的金融机构主要是创业投资基金,为微型企业提供融资服务。前者主要适用于一般的微型企业,后者则适用于具有技术创新潜力、能够依靠技术或产品优势自主发展的企业。从我国目前微型企业融资现状看及长期影响看,这两方面工作的开展不仅是解决微型企业融资困境的基本出路,也是推动经济发展和体制接轨的客观要求。

首先,我国微型企业数量多、范围广,客观上要求建立合理的产业分工链,防止恶性竞争的不断发展。由于参与产业分工链的微型企业都具有依托大企业以自救的初衷,可以更多地利用市场机制实现,不仅可以推动生产要素的重组和流动,也有助于进一步实现政企分开,强化市场机制的作用。

其次,通过发展创业投资基金推动微型企业发展,对我国经济发展有着至关重要的影响。我们所熟知的一些大公司,如英特尔、苹果、微软等等,在企业规模很小的创业阶段都曾得到过创业投资基金的关照、支持和帮助。投资基金作为一种新型金融中介机构,不仅能够为企业提供资金支持,更有能力依靠专家理财和咨询的优势,改善企业的公司治理结构和管理水平,在创新型企业的组织结构、业务方向、财务管理、领导班子等方面提供智力支持。

3、要有创新的管理意识

创新是一个企业发展的永恒课题,是企业的动力之原。我国微型企业本身就是中国经济的创新产物,一个企业要想在强手如林的竞争时代,保

持持续、健康的发展态势,取决于企业是否建立有效创新机制,创新,主要体现在管理上、技术上、制度上和人才上创新。

管理创新 对于任何一个企业来讲,都没有一个固定不变的模式,当今企业处于一个科技产业和信息产业迅猛发展的时代,这就要求企业管理工作也要相应跟着发生根本的变化,企业经营决策、人事管理、质量管理、知识管理、财务管理、销售管理、技能管理等都要跟着发生相应的变革和创新。

技术创新 技术创新是企业形成竞争优势的关键,哪个企业拥有了领先的核心技术,该企业就向成功迈了一大步。

制度创新 制度创新是企业的重要内容,微型企业大多是家族企业,为了适应现代企业管理的需要,都应从自身的实际出发,从壮大自身力量、强化竞争力着手,走公司制的道路,这是微型企业制度创新的方向所在。

人才创新 企业之间的竞争,在于人才之间的竞争。现代企业管理的最重要的一个特征就是重视人的作用,强调以人为本的管理思想,长期实施尊重以人为本。从最开始的"人治"进化到"法制",然后走向"人本管理",让员工在潜移默化中去接受企业、赞同企业、维护企业。

4、改善企业治理结构

在现实生活中,我国有相当多的微型企业表

面上是有限责任公司,而实际上是业主制企业,是一股独大,实际上是一个人说了算,其他都是形同虚设。

微型企业公司的治理结构,要在坚持现代企业公司法人治理结构的前提下,结合微型企业自己的特点进行必要的调整,首先,要科学地划分股东会、董事会、监事会、总经理各个利益主体的权利和责任,完善企业各利益主体之间的相互制约机制。其次,引进外部独立董事,充分发挥独立董事的专家咨询作用。企业的重大决策权在董事会的手上,但如果企业董事会的成员缺乏必要的专业技术知识、管理知识,那样董事会所作出的决策就会大大地打折扣。因而也就有必要引进在理论水平和专业技术等方面有专长的独立董事,一般情况下,独立董事以局外人的眼光去看问题、分析问题站在独立公正的立场。

以上是对微型企业发展的几点建议,当然微型企业的健康发展也离不开政府的支持,政府应进一步加大对微型企业扶持力度,从改革措施上予以倾斜:

(1). 将微型企业发展纳入国民经济和社会发展规划,统筹规划,协调政策。

(2). 建立服务于微型企业的公共管理服务机构,引导社会中介机构为微型企业提供服务。

(3). 进一步降低微型企业门槛,改善微型企业的创业环境和经营环境。

参考文献:

- [1] 张维平. 中小企业资金短缺问题分析与对策[J]. 襄樊职业技术学院学报, 2004, (10): 36—39.
- [2] 谢新华. 中国民营企业短寿现象探究[EB/OL]. <http://manage.org.cn>, 2004—09—03.
- [3] 汪胜光. 中小企业融资问题之我见[J]. 浙江工贸职业技术学院学报, 2004, (3): 27—31.

An Exploration into the Developmental Problems of China's Small - size Enterprises

WANG Cheng - lin

(School of Economic Management, Yancheng Institute of Technology, Jiangsu Yancheng 224003 China)

Abstract: The small - size enterprise is an extremely active strength in the economic development of our country. But there are some problems that need to be solved urgently in the development. This paper proceeds with small - size enterprises' existing problems and puts forward some constructive suggestions to their development. Finally the author points out the direction for the sound development of small - size enterprises.

Keywords: small enterprises; existing problem; development countermeasure