

# 明确职责 形成合力 准确定位 完善体系\*

## ——毕业生就业工作的实践与思考

徐仁权

(盐城工学院 党委 江苏 盐城 224003)

**摘 要** 毕业生就业工作是高校的一项重要工作,目前面临着严峻的就业形势和许多困难。因此必须加强队伍建设,明确职责,形成合力,准确定位,着力形成人才培养的特色和优势,改进工作方式,完善就业指导服务体系等。

**关键词** 高校;毕业生就业;研究

**中图分类号** G656

**文献标识码** A

**文章编号** 1008-509X(2003)03-0046-03

毕业生就业工作是党和政府高度重视的一个重要问题,也是社会关注的热点之一,也是高等教育自身改革和发展过程中必须面对的关键性问题。由于高校近年来连续扩招,使学生数量迅速增加,高校毕业生就业压力逐年加大,面临许多困难和问题。为了促进毕业生就业工作的探索和创新,本文拟结合总结我院毕业生就业工作的实际,并对大学生就业所面临的困难及对策作一探讨。

### 一、加强队伍建设,明确职责,形成合力

我校是较早建立毕业生就业指导机构的院校之一。1996年学校合并升格为省属普通本科院校之后,在校一级,建立了招生就业指导办公室,在系(院)一级普遍建立了由党总支书记和行政主要负责人为正、副组长的毕业生就业工作领导小组。院党委要求校、系(院)二级毕业生就业指导队伍要逐步达到“职业化、专业化、专家化”的建设目标,所有从事毕业生就业工作的人员,都必须熟练掌握就业政策、就业程序和相关的法律、法规,能为毕业生开展择业方法、择业技巧等就业指导教育活动,同时要能适应人才市场发展的要求,为毕业生个性化的职业生涯设计、职业能力倾向测量、性格气质特征测量等人才测评活动提供有效服务。为此学校每年都组织两次毕业生就业工作研讨培训调研活动,每学期还有计划地组织毕业生就业工作人员分期分批地参加全国性的研讨培训班。

为了使毕业生就业工作从被动的、静态的工作模式,转变为主动的、动态的市场机制运作模式,学校十分重视加强毕业生就业管理制度和相关激励措施的建设。以校、系(院)二级毕业生就业工作考核评价体系建设为重点,突出强调了系(院)在毕业生就业工作中的主体意识和责任意识,将毕业生就业工作与学校对各系(院)的工作考评、专业建设、招生计划安排、津贴发放等结合起来。针对毕业生就业工作在人员、经费上存在的实际困难,学校十分重视毕业生就业的经费保障和条件建设。近两年来学校基本上都按照教育部和我省的要求,从学生缴纳的学费总额中,按每年1%左右的标准划拨了毕业生就业专项经费。为调动全体教职工支持、参与毕业生就业工作的积极性,形成全校上下人人重视、个个关心毕业生就业工作的良好氛围,学校建立了毕业生就业工作奖励制度。学校和各系(院)通过公开选聘建立起了一支毕业生就业工作联络员队伍,通过选拔组织了一批有能力、有经验的离退休老同志、调研员和部分在职教师、干部,让他们发挥各自的优势,通过多种渠道专门从事毕业生就业信息的收集和联络工作。这一系列措施的落实,有效地提高了我院的毕业生就业信息的广泛性、准确性、及时性,从而使我校每年自身获取的毕业生就业岗位数都远远大于了学院的毕业生总数,毕业生一次就业率近两年来一直稳定在90%以上。

### 二、准确定位,着力形成人才培养的特

\* 收稿日期 2003-05-22

作者简介 徐仁权(1945-)男,江苏滨海人,盐城工学院党委副书记、副教授,主要研究方向 教育管理。

## 色和优势

针对我校是一所新办本科院校,又地处江苏苏北欠发达的盐城地区,社会知名度不高等实际,我校十分重视自身的定位和人才培养的特色。1998年结合教育思想大讨论,学校分别召开了第一次全校教学工作大会和第一次全校学生工作大会。在这两次对学校发展影响深远的重要会议上,都把我校的人才培养如何准确定位、形成自身的特色和优势列为了重要议题。通过讨论,大家一致认为,我校的人才培养应主要定位在培养生产、管理第一线的应用型人才上,各系(院)各专业都要针对社会需求调整专业设置、课程设置,形成各自的人才培养特色和优势。各系(院)在学生进入三年级时,要通过与企业的联系,摸清用人单位对毕业生的知识、技能等方面要求,根据用人单位的岗位需要灵活地设置多种专业方向,毕业设计、实习尽可能去寻找与用人单位工作实际密切相关的课题。除了普遍加强学生外语、计算机等能力培养外,各专业都要制定与本专业的就业方向相适应的职业技能考核指标。在教育教学中,要不断强化并使学生自觉认同应用型人才的定位意识,调整学生的就业期望值,大力弘扬和培养学生的艰苦创业精神、敬业奉献精神、团队合作精神和、开拓创新精神、诚信品质和责任感。由于我校在学生培养中定位准确,特色鲜明,深受用人单位的欢迎,凡接收过我校毕业生的用人单位,都对我校的培养质量给予了充分肯定,来我校招聘毕业生的“回头率”几乎为百分之百,从而大大提高了我院毕业生在就业市场上的竞争力。

### 三、改进工作方式,完善就业指导体系

在实际工作中,我们认识到为了提高毕业生就业指导服务的针对性,必须把就业指导工作与学生的思想教育和管理工作结合起来,与学生合理知识结构的建设和综合素质的培养结合起来,与学生平时行为规范的养成和个性心理品质的塑造结合起来,与社会实践和校园文化活动结合起来,把就业指导渗透到学校教育教学活动的每一环节中去,建立起全过程渗透的就业指导服务体系。在一年级学生中侧重开展人生导航与就业指导教育,教育和引导学生热爱所学专业,关注将来的职业。在二年级学生中侧重开展素质拓展与就业指导,教育和引导学生培养和建立起合理的知识结

万方数据

构、能力结构。在三年级侧重开展职业生涯规划设计与就业指导教育,教育和引导学生正确地认识学业与事业、学业与职业、职业与人生之间的关系,确立起正确的成才目标,在四年级侧重开展就业政策、择业观、择业方法和技巧教育,教育和引导学生树立正确的人生观、价值观、择业观,顺利实现社会角色的转变与调适,抓住机遇,顺利就业,开创人生。

在毕业生就业工作中,我院逐步形成并确立了围绕“一个宗旨”,坚持“二个负责”,开展“三项服务”,达到“四化要求”的工作服务模式,建立起了全过程渗透的毕业生就业指导服务体系。“一个宗旨”即一切以有利于毕业生顺利就业为宗旨;“二个负责”即对用人单位事业发展负责,对学生职业生涯发展负责;“三项服务”即及时准确地为毕业生提供信息服务、咨询服务、指导培训服务;“四化要求”即在工作态度上主动化、时间安排上经常化、人员投入上全员化、形式手段上网络化。针对盐城地区高校少、我校的社会影响力不大的实际,我们本着方便于用人单位的原则,采取了灵活机动的安排方式,组织校内人才市场和校内洽谈会。每年我们都印制精美的毕业生资源手册和邀请函寄送到用人单位,向用人单位承诺凡是有关毕业生就业的事宜,如果我们安排的时间用人单位感到不适宜,则来校招聘的时间由用人单位确定,我们无论何时都保证周到安排,随到随办,热情、高效地为用人单位的宣传、面试、笔试、食宿安排等提供服务。对用人单位拟接收的毕业生,可以安排到用人单位实习、选择毕业设计课题,根据用人单位的要求,可组织力量为用人单位提供科技服务和生产管理骨干的人才培训服务。每年都 and 一批用人单位签订了密切型的合作协议,逐步建立起了一批稳定的毕业生实习、就业基地。

### 四、面临的困难与思考

尽管在毕业生就业工作中,我们已做了大量工作,采取了一系列切实可行的措施,取得了一定的成效,但实际工作中,我们强烈地感受到面对日益突出的供需数量矛盾,供需结构比矛盾,各类就业群体之间的激烈市场竞争,就业形势日趋紧张,高校毕业生就业工作还面临着许多的困难,需要进一步的思考和探索。

1、供需总量矛盾将更加突出。2003年全国高校毕业生总数为212.2万人,比2002年增加67

万人,增幅达46.2%,加上2002年底仍未就业沉积下来的高校毕业生总数将大于100万人。随着高等教育大众化趋势的进一步发展,今后几年应届毕业生数量还会持续上升,据统计资料显示,2004年全国高校应届毕业学生总数为252万人,2005年将达到275万人。在高校毕业生总量不断扩张的同时,城镇新增劳动力、农村富余劳动力和下岗失业人员这三大需就业群体的数量也在急速攀升,出现了所谓的“三峰叠加”现象。这必将会进一步加大毕业生就业的供需矛盾,大大加剧就业形势的严峻性。因此,我们必须为实现高校毕业生充分就业营造良好的政策、制度和社会环境。

2、供需结构性矛盾依然存在。高校培养的人才,最终将进入市场,接受市场的检验。从毕业生就业市场中所反馈的信息来看,高校的人才培养与社会需求之间的矛盾依然存在。不同的专业之间、不同的毕业生群体之间,在供需关系上“紧俏”与“滞销”同时并存。这就要求高校在人才培养过程中,必须要贴紧社会需要,特别是产业结构调整 and 发展的需要,切实做好人才预测工作,深化教育教学改革,积极主动地调整专业结构、课程设置、培养体系,牢固树立品牌意识、特色意识、质量意识。通过市场化的运作,使招生——培养——就业融为一体。

3、就业指导体系和队伍建设亟需加强。实际工作中,我们感到毕业生就业过程中存在着一系列的矛盾和冲突,主要表现在:就业观念仍相对陈旧,竞争就业的主体意识不强;自身定位不当,就业期望值偏高;对职业生涯缺乏长远规划,急功近利,从众攀比;自主创业、自谋职业的勇气、信心不足;面对挫折和压力心理问题突出等等。所有这些都表明高校必须要切实加强就业指导。从目前的实际情况来看,各高校虽都已普遍开展了就业

指导工作,但各校的重视程度、工作状况还很不平衡,就业指导体系还不完善,就业指导的目标、内容、方式、手段还缺乏针对性,就业指导人员的业务水平不能适应工作要求,就业指导经费投入不足等一系列问题仍然存在,学校开展的就业指导活动与学生日益增长的多样化、个性化的需求之间还存在着很大的差距。

4、供需信息资源之间的共享、沟通渠道不畅。快捷、准确、有效地获取供需信息,是促进毕业生就业的关键性环节。但目前就高校而言,普遍感到最困难的问题是难以快捷、准确、有效的获取用人单位的需求信息。各校大多数就业信息基本上还是通过简单、传统的联系方式获取的,即使通过公共网络获取的也是一些零碎的,且难以确定其真伪的信息。教育行政部门要协同地方人事部门或者社会事业发展部门能够采取切实有效的措施认真研究和解决好这一问题,真正建立起高信誉和高容量的网络平台。

5、社会保障体系建设还相对滞后,促进毕业生就业的环境还需进一步规范和宽松。近两年来,我国的社会保障制度建设已经取得了明显进步,但在不同所有制性质的单位,仍存在着单位办社会的状况,必须针对高校毕业生的实际,进一步建立和完善高校毕业生待业保障制度和医疗保障制度。有些地方的就业主管部门、公安部门在毕业生就业过程中仍然设置了一些人为关卡,就业手续还不简化。有些用人单位在招聘和使用毕业生的过程中仍存在欺诈和不规范的行为,少数用人单位为了降低用人成本,利用试用期,不断地辞退和再招聘毕业生,对用人单位不负责任的违约行为缺乏有效控制措施。不少地方鼓励支持毕业生自主创业、自谋职业的扶持型、优惠性政策措施还不具体,不明确,可操作性不强。

参考文献:

[1] 邓素碧.未雨绸缪铸造辉煌——大学生就业指导[J].重庆邮电学院学报,2002(4):94-96.

[2] 胡解旺.高校就业教育亟待加强[J].人才市场,2002(3):38-40.

## Be Aware of the Duty、Join Forces Position Accurately and Perfect the System ——The practice and reflection on the graduates' employment

XU Ren-quan

(the Party Committee of Yancheng Institute of Technology, Jiangsu Yancheng 224003, China)

**Abstract:** The employment of graduates is an important task for colleges and universities and now is faced with a grave situation. Hence, we must strengthen the contingent construction, be aware of the duty and join forces. We should also position accurately and try to develop our own character and advantage of student cultivation. We should improve our work to the system of employment direction.

**Keywords:** colleges and universities; graduate employment; study